

Sayı : 66325124-201.99-E.11154977
Konu : Sağlık çalışanlarına fiili hizmet
süresi zammı verilmesi

03/09/2018

GENEL YAZI

Bilindiği üzere, 3/8/2018 tarihli ve 30498 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 11 inci maddesiyle 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu maddeyle insan sağlığına ilişkin işlerde; 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

Buna göre, 3/8/2018 tarihinden itibaren insan sağlığına ilişkin işlerde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılardan ilgili kanunlarına göre sağlık meslek mensubu sayılmak ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışmak şartıyla bu kapsamda geçen sürelerinin her 360 günü için 60 gün fiili hizmet süresi zammı beş yılı geçmemek üzere toplam prim ödeme gün sayılarına eklenecektir. Söz konusu işlerde en az 3600 gün çalışılması halinde ise toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilen fiili hizmet süresi zammının yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

27/9/2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesinin altıncı fıkrasında; 2008 yılı Ekim ayı başından önce 5434 sayılı Kanunun mülga 32 nci maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammı ve 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinin itibari hizmet süresi kapsamında sayılan işlerden olmadığı halde, 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan işler ve işyerlerine girecek nitelikte çalışması olanların 2008 Ekim ayı öncesi bu kapsamda geçen çalışmalarının emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanmak için aranan gün sayısı hesabında dikkate alınmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu itibarla, insan sağlığına ilişkin işlerde ilgili kanunlarına göre sağlık meslek mensubu olarak 3/8/2018 tarihinden önce geçen çalışma süreleri, emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanabilmek için aranan 3600 gün hesabında dikkate alınmayacaktır.

5510 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesi kapsamında sayılan iş veya görevlerde çalışan sigortalıların fiili hizmet süresi zammından yararlanabilmesi, işin risklerine maruz kalınmasına bağlı bulunduğundan, doğrudan işin kontrolü ve denetim görevini üstlenen ve/veya idareci konumunda olan sağlık meslek mensupları, insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde fiilen çalışmadıkları sürece fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak işin riskine maruz kalmadıkları 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri 5510 sayılı Kanunun 40 ncı maddesi kapsamında değerlendirilmeyecektir.

1219 sayılı Kanun, 6283 sayılı Kanun ve 6197 sayılı Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanların çalıştıkları işyerlerinin iş kolu kodları (Ek-1), meslek kodları ise (Ek-2) listesi Genel Yazı ekinde yer almaktadır.

İş kolu kodlarının yer aldığı (Ek-1) listede; insan sağlığına ilişkin işlerde faaliyet gösteren işyerlerinin iş kolu kodları belirlenmiş ve bu iş kolu kodlarına sahip işverenlerin herhangi bir işlem yapmasına gerek olmaksızın, (29), (30), (31) ve (53) nolu belge türlerinden Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi verebilmeleri sağlanmıştır.

Meslek kodlarının yer aldığı (Ek-2) listede ise 1219, 6283 ve 6197 sayılı kanunlara göre sağlık meslek mensubu sayılanlar için meslek kodları belirlenmiş olup, bu meslek kodları dışında farklı meslek kodları ile fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirim yapılmayacaktır (örneğin, 5329.01-Hastane hizmetlisi gibi). Kurumumuza yapılacak müracaatlarda veya incelemelerde bu listeye eklenmesi gerektiği belirtilen ve ünitelere de gerekçeleri ile birlikte uygun görülen meslek kodlarının (adlarının) Genel Müdürlüğümüze yazı ile bildirilmesi gerekmektedir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan sigortalıların işin riskine maruz kaldıkları süreler ve işin riskine maruz kalmadıkları süreler için farklı aylık prim ve hizmet belgeleri düzenlenerek Kuruma bildirim yapılacaktır. İşverenlerce, aynı ayda aynı sigortalı için iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi gerektiği durumlarda, her iki belgenin düzenlenmesi sırasında da eksik gün nedeni olarak “13-Diğer Nedenler” seçeneği işaretlenecektir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işyerlerinden Kurumumuza fiili hizmet süresi zammı kapsamında yapılan bildirimler için e-bildirge programında her ay için azami 26 gün hizmet bildirimi kontrolü bulunduğundan, söz konusu belge türleri ile 26 günden fazla hizmet bildirimi yapılamayacaktır.

5510 sayılı Kanunun 40 ncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası 3/8/2018 tarihinden geçerli olmak üzere eklendiğinden 2018 yılı Ağustos ayında tam çalışması bulunan sağlık meslek mensupları için 3/8/2018 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammı kapsamında en fazla bildirilebilecek gün sayısı, toplam prim ödeme gün sayısının 30'a bölünmesi sonucunda çıkan gün sayısının 26 ile çarpılmasıyla bulunacaktır. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edilecektir.

Buna göre, işverenlerce;

- Özel sektör işyerlerinde çalışanlar için 2018 yılı 8 inci aya ait aylık prim ve hizmet belgeleri gönderilirken, 3/8/2018 tarihinden itibaren 28 gün fiili hizmet süresi zammına kapsamına girebilecek nitelikte çalışmanın bulunduğu göz önüne alındığında, fiili hizmet süresi zammı gün sayısı $(28/30) \times 26 = 24,27$ gün bulunmakla birlikte, gün kesirleri bir gün kabul edildiğinden gün sayısı 25 gün olacaktır. (29) numaralı belge türünden azami 25 gün, (01) numaralı belge türünden asgari 5 gün olacak şekilde toplamda 30 gün hizmet bildirilmesi gerekmekte olup, eksik gün nedeni olarak “13-Diğer Nedenler” seçeneği işaretlenecektir.

- Kamu işyerlerinde işsizlik sigortasına tabi olmayan sigortalılar için 2018 yılı 7 nci aya (15 Temmuz - 14 Ağustos) ait aylık prim ve hizmet belgeleri gönderilirken; 3/8/2018 tarihinden itibaren 12 gün fiili hizmet süresi zammına kapsamına girebilecek nitelikte çalışmanın bulunduğu varsayıldığında, fiili hizmet süresi zammı gün sayısı $(12/30) \times 26 = 10,40$ gün bulunmakla birlikte, gün kesirleri bir gün kabul edildiğinden gün sayısı 11 gün olacaktır. (30) numaralı belge türünden azami 11 gün, (13) numaralı belge türünden asgari 19 gün olacak şekilde toplamda 30 gün hizmet bildirilmesi gerekmekte olup, eksik gün nedeni olarak “13-Diğer Nedenler” seçeneği işaretlenecektir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında bulunan sağlık meslek mensuplarından özel sektör işyerlerinde çalışanlar için 2018 yılı Eylül ayı ve sonrası, kamu sektör işyerlerinde çalışanlar için de 2018 yılı Ağustos ayı ve sonrasında tam çalışması bulunanlar, ay içerisinde işe giriş ve çıkışı olanlar ile kısmi süreli iş sözleşmesine dayalı olarak çalışması bulunanların bildirimlerinin ne şekilde yapılacağı aşağıdaki örneklerde açıklanmıştır.

Örnek 1: Özel (A) hastanesinde "Doktor/Tabip" olarak görev yapan sigortalının 2018 yılı Eylül ayında hafta tatili hariç tam çalışması bulunmaktadır. Bu sigortalı için 2018/09 dönemine ait Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile toplamda 30 günü geçmeyecek şekilde (29) numaralı belge türünden azami 26 gün, (01) numaralı belge türünden de asgari 4 gün hizmet bildirilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, ay içinde işe girişi ya da işten çıkışı olanlar için fiili hizmet süresi zammına tabi belge türleri ile bildirim yapılacak azami gün sayısı, sigortalı adına o ay bildirilecek toplam prim ödeme gün sayısının 30'a bölünmesi ile çıkan sonucun 26 ile çarpılmasıyla bulunacaktır. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edilecektir. Fiili hizmet süresi zammı dışındaki çalışmalar için de normal belge türleri ile bildirim yapılacaktır. Her bir belge türü için eksik gün nedeni olarak "13-Diğer Nedenler" seçilecektir.

Örnek 2: Sigortalı 10/09/2018 tarihinden itibaren özel (B) hastanesinde "anestezi teknisyeni" olarak göreve başlamıştır. Sigortalının işe girdiği 10/09/2018 tarihinden o ayın son gününe kadar ki sürede toplam prim ödeme gün sayısı 21'dir. Sigortalının çalışmasından dolayı fiili hizmet süresi zammına esas azami gün sayısı, $(21/30) \times 26 = 18,20$ 'dir. Hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edileceği için bulunan gün sayısı 19 kabul edilecektir. Bu nedenle, işveren tarafından sigortalı için, (29) numaralı belge türünden azami 19 gün, (01) numaralı belge türünden asgari 2 gün olmak üzere toplamda 21 gün hizmet bildirilecektir.

Örnek 3: (C) Devlet hastanesinde "hemşire" olarak görev yapan sigortalının 26/10/2018 tarihinde işten ayrıldığı, çalıştığı sürece hafta tatili haricinde tam süreli çalıştığı varsayıldığında; bu sigortalı için $(12/30) \times 26 = 10,4$ gün (gün kesirleri bir gün kabul edileceği için fiili hizmet zammına tabi verilecek gün sayısı 11 gün); (30) nolu belge türünden azami 11 gün, (13) nolu belge türünden asgari 1 gün olacak şekilde toplamda 12 gün hizmet bildirilecektir.

5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde; sigortalıların günlük kazançlarının hesabında esas tutulan gün sayılarının, aynı zamanda, bunların prim ödeme gün sayılarını göstereceği, ancak, işveren ve sigortalı arasında kısmi süreli hizmet akdinin yazılı olarak yapılmış olması kaydıyla, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışan ve çalıştığı saat karşılığında ücret alan sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısının, ay içindeki toplam çalışma saati süresinin 4857 sayılı İş Kanununa göre belirlenen haftalık çalışma süresine göre hesaplanan günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunacağı, bu şekildeki hesaplamada gün kesirlerinin bir gün kabul edileceği, (ı) bendinde ise işveren ve sigortalı arasında çağrı üzerine çalışmaya dayalı yazılı iş sözleşmesinde taraflar arasında çalışma süresi gün, hafta ve ay olarak belirlenmemiş ise, sigortalının ay içindeki prim ödeme gün sayısının haftalık çalışma süresi en az yirmi saat kararlaştırılmış sayılarak (h) bendi hükmüne göre hesaplanacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu çerçevede, 4857 sayılı İş Kanununa göre kısmi süreli iş sözleşmesi ile çalışan sağlık meslek mensuplarının hizmet bildirimleri 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinde öngörüldüğü şekilde yapılacak olup, buna ilişkin örnek aşağıda verilmiştir.

Örnek 4: Özel (Ç) hastanesinde "Fizyoterapist" olarak görev yapan sigortalı; hastane ile yapmış olduğu kısmi süreli iş sözleşmesine istinaden ayda fiili olarak 80 saat çalışmaktadır. Bu çalışma saatinin günlük çalışma saatine bölünmesi suretiyle bulunan gün sayısı $(80 / 7,5 = 10,66)$ olup, gün kesirleri bir gün kabul edildiğinden (29) nolu belge türü ile 11 gün hizmet bildirim yapılacaktır.

İlgili kanunlarına göre; insan sağlığına ilişkin işlerde belirtilen meslek mensuplarından sayılmakla birlikte (Ek-2), yaptığı iş ile ilgili olarak uygulanması gereken fiili hizmet zammı süresinin fazla olması durumunda; fiili hizmet süresi zammı gün sayısı fazla olan bent kapsamında Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin verilmesi gerekmektedir.

Örnek 5: Özel (D) Hastanesinde "Tıbbi Görüntüleme Teknisyeni/Teknikeri" olarak görev yapan sigortalı, her ne kadar insan sağlığına ilişkin işlerde belirtilen meslek mensuplarından sayılsa da yaptığı iş ile ilgili olarak Kanunun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (11) sıra numarasına göre 90 gün fiili hizmet süresi zammına tabi olduğundan sigortalı ile ilgili düzenlenecek belge türü (01) ve (32) olacaktır.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirim yapılabilmesi, işin riskine maruz kalınmasına bağlı olduğundan, başhekim gibi işin idareciliğini üstlenen bir hekim her ne kadar sağlık meslek mensubu sayılsa da doğrudan insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışmadığı sürece fiili hizmet süresi zammından faydalandırılmayacaklardır. Bu nedenle, başhekim olarak görev yapan kimseler için sadece, insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde fiilen çalıştıkları süre kadar fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirim yapılması gerekmektedir. İdarecilikte geçirilen süre için fiili hizmet süresi zammı kapsamında Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi düzenlenmeyecektir.

Örnek 6: Özel (E) Hastanesinde münhasıran "Başhekim" olarak görev yapan sigortalının hafta tatilleri hariç tam çalışması bulunmaktadır. 2018 yılı Ağustos ayı için önceden olduğu gibi (01) nolu belge türü ile 30 gün üzerinden hizmet bildirimi yapılmaya devam edilecektir.

Kısa vadeli sigorta kollarına tabi çalışanlarla yaşlılık aylığı bağlandıktan sonra, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmayacaktır.

İş kolu kodu itibarıyla fiili hizmet süresi zammı kapsamında olmadığı halde, çalıştırılan kişinin mesleği veya yaptığı iş nedeniyle fiili hizmet süresi kapsamında sigortalı bildirimi yapması gereken işyerlerinin bu kapsamda tanımlanması işleminin; Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü'nün 18/09/2015 tarihli ve E.4823468 sayılı Genel Yazısı uyarınca, ilgili sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezi işveren servisleri tarafından yapılması gerekmektedir.

Örnek 7: "5510- Otel ve Benzer Konaklama Yerleri" iş kolunda tescil edilmiş işyerinin, Kanunun 40 ıncı maddesinde sayılan işyerlerinden olmamasına rağmen sağlık meslek mensubu (Tabip, Hemşire vb.) çalıştırdığını belgelendirmesi halinde, işyerinin (29), (30), (31) ve (53) nolu belge türlerine tanımlama işlemi yapılacaktır.

12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 103 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında; daha önce Kuruma belge türü veya kanun numarası hatalı seçilerek verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerine ilişkin düzeltme amaçlı olarak yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgelerinin, düzeltme ile fiili hizmet süresi zammı kazandırma hali hariç, belgede kayıtlı sigortalılar ve bu sigortalıların prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazanç tutarının aynı olması kaydıyla ayrıca incelemeye gerek kalmaksızın işleme alınacağı, bu nitelikte verilen aylık prim ve hizmet belgelerine idari para cezası uygulanmayacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu çerçevede, insan sağlığına ilişkin işlerde sağlık meslek mensubu olarak çalışanların çalıştıkları işyerlerinin iş kolu kodları Kurumumuzca belirlenerek e-bildirge programına tanımlanmış olduğundan, fiili hizmet süresi zammı kapsamına yönelik olarak ayrıca bir incelemeye gidilmeksizin yasal süresi içinde fiili hizmet süresi zammı dışındaki belge türleri ile Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi veren işyerlerinden belgede kayıtlı sigortalıların prim ödeme gün sayısı ile prime esas kazanç tutarının aynı olması kaydıyla sonradan bu sigortalılar adına kağıt ortamında düzeltme amaçlı olarak verilen bildirimler için uygulanan

idari para cezaları iptal edilecektir.

Örnek 8: (G) Devlet hastanesinde "acil tıp teknisyeni" olarak görev yapan sigortalının 2018 yılı 7 nci aya (15 Temmuz - 14 Ağustos) ait hizmetleri yasal süresi içerisinde sehven aylık prim ve hizmet belgesinin (13) numaralı belge türü ile 30 gün üzerinden bildirilmiştir. Sigortalı 3/8/2018 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zammı kapsamına alındığından; (13) numaralı belge türü için iptal, (30) numaralı belge türü için 11 gün asıl, (13) numaralı belge türünden de 19 gün ek belgeler kağıt ortamında düzenlenerek Kuruma verilecektir. Söz konusu ek ve asıl bildirimlerden dolayı oluşan idari para cezaları ise kaldırılacaktır.

Bilgi ve gereğini rica ederim.

İsmail YILMAZ
Genel Müdür

Ek-1: Kanun kapsamında belirlenen işkolu kodları

Ek-2: Kanun kapsamında belirlenen meslek kodları

İNSAN SAĞLIĞI HİZMETLERİ, YATILI BAKIM FAALİYETLERİ

86,10	Hastane hizmetleri
86,21	Genel hekimlik uygulama faaliyetleri
86,22	Uzman hekimlik ile ilgili uygulama faaliyetleri
86,23	Dişçilik ile ilgili uygulama faaliyetleri
86,90	İnsan sağlığı ile ilgili diğer hizmetler
87,10	Hemşireli yatılı bakım faaliyetleri
87,20	Zihinsel engellilik, ruh sağlığı ve madde bağımlılığına yönelik yatılı bakım faaliyetleri
87,30	Yaşlılara ve bedensel engellilere yönelik yatılı bakım faaliyetleri

TEMEL ECZACILIK ÜRÜNLERİNİN VE ECZACILIĞA İLİŞKİN MALZEMELERİN İMALATI

21,10	Temel eczacılık ürünleri imalatı
21,20	Eczacılığa ilişkin ilaçların imalatı

**SAĞLIK MESLEK MENSUPLARININ
MESLEK KODLARINA GÖRE SAYILARI**

S.N.	MESLEK KODU	MESLEK AÇIKLAMA
1	2111,11	Radyasyon (Sağlık) Fizikçisi
2	2131,01	Biyokimyager
3	2131,02	Bakteriyolog
4	2131,14	Mikrobiyoloji Ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı
5	2131,15	Anatomist
6	2211,01	Hekim-Pratisyen
7	2211,02	Aile Hekimi
8	2211,03	İşyeri Hekimi
9	2212,02	Tıbbi Biyokimya Uzmanı
10	2212,03	Fizyolog
11	2212,04	Tıbbi Patoloji Uzmanı
12	2212,05	Genel Cerrahi Uzmanı
13	2212,06	Diğer Uzman Tıp Doktorları
14	2212,07	Halk Sağlığı Hekimi
15	2212,08	Mütehassıs Cerrah
16	2212,09	Mütehassıs Hekim
17	2212,10	Acil Tıp Uzmanı
18	2212,11	Anestezi Ve Reanimasyon Uzmanı
19	2212,12	Beyin Ve Sinir Cerrahisi Uzmanı
20	2212,13	Çocuk Alerji Uzmanı
21	2212,14	Çocuk Cerrahisi Uzmanı
22	2212,15	Çocuk Endokrinoloji Uzmanı
23	2212,16	Çocuk Hastalıkları Uzmanı
24	2212,17	Çocuk Kardiyoloji Uzmanı
25	2212,18	Çocuk Onkolojisi Uzmanı
26	2212,19	Çocuk Üroloji Uzmanı
27	2212,20	Dermatoloji Uzmanı
28	2212,21	Endokrinoloji Ve Metabolizma Hastalıkları Uzmanı
29	2212,22	Enfeksiyon Hastalıkları Ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanı
30	2212,23	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Uzmanı
31	2212,24	Geriatri Uzmanı
32	2212,26	Göğüs Hastalıkları Uzmanı
33	2212,27	Göğüs Cerrahisi Uzmanı
34	2212,28	Göz Hastalıkları Uzmanı
35	2212,29	Hematoloji Uzmanı
36	2212,30	İç Hastalıkları (Dahiliye) Uzmanı

37	2212,31	Kadın Hastalıkları Ve Doğum Uzmanı
38	2212,32	Kardiyoloji (Kalp-Damar Hastalıkları) Uzmanı
39	2212,33	Kulak-Burun-Böğaz Uzmanı
40	2212,34	Medikal Onkoloji Uzmanı
41	2212,35	Nefroloji Uzmanı
42	2212,36	Nöroloji Uzmanı
43	2212,38	Ortopedi Ve Travmatoloji Uzmanı
44	2212,39	Plastik, Rekonstrüktif Ve Estetik Cerrahi Uzmanı
45	2212,40	Preventif Onkoloji Uzmanı
46	2212,41	Psikiyatri Uzmanı (Psikiyatr)
47	2212,42	Radyasyon Onkolojisi Uzmanı
48	2212,44	Romatoloji Uzmanı
49	2212,45	Spor Hekimi
50	2212,46	Temel Onkoloji Uzmanı
51	2212,47	Üroloji Uzmanı
52	2212,48	Yeni Doğan Yoğun Bakım Uzmanı (Neonatoloji)
53	2212,49	Yoğun Bakım Uzmanı
54	2212,50	Adli Tıp Uzmanı
55	2212,51	Alerji Uzmanı
56	2212,52	Çocuk Genetik Hastalıkları Uzmanı
57	2212,53	Çocuk Psikiyatri Uzmanı
58	2212,54	Kalp ve Damar Cerrahisi Uzmanı
59	2212,55	Gastroenteroloji Uzmanı
60	2221,01	Diğer Hemşireler
61	2221,02	Halk Sağlığı Hemşiresi
62	2221,03	Hemşire
63	2221,04	Meslek Sağlığı Hemşiresi
64	2221,05	Uzman Hemşire
65	2221,06	Hemşire (Koruyucu Sağlık Hizmetleri)
66	2221,08	Hemşire-Ameliyathane
67	2221,09	Hemşire-Klinik
68	2221,10	Başhemşire
69	2221,11	Diabetes Eğitim Hemşiresi
70	2221,12	Hemodiyaliz Hemşiresi
71	2221,13	Enfeksiyon Hemşiresi
72	2221,14	Kan Bankası/aferez Ünitesi Hemşiresi
73	2221,15	Kemoterapi Hemşiresi
74	2221,16	Nütrisyon Hemşiresi
75	2221,17	Poliklinik Hemşiresi
76	2221,18	Rehabilitasyon Hemşiresi

77	2221,19	Stoma Ve Yara Bakım Hemşiresi
78	2221,20	Hemşire (Dişçilik)
79	2221,21	Sterilizasyon Hemşiresi (Dişçilik)
80	2221,22	İşyeri Hemşiresi
81	2221,23	Hemşire (Kreş-Anaokulu)
82	2221,24	Hemşire (Sağlık Ocağı)
83	2221,25	Hemşire (Periodontoloji)
84	2221,26	Yoğun Bakım Hemşiresi
85	2221,27	Acil Hemşiresi
86	2221,28	Çocuk Hemşiresi
87	2221,29	Hemşire (Yenidoğan)
88	2221,30	Hemşire (Kan Alma)
89	2221,32	Sağlık memuru
90	2222,01	Ebe
91	2222,02	Ebe (Sağlık Ocağı)
92	2222,03	Ebe Yardımcısı
93	2261,01	Ağız Hastalıkları Uzmanı (Stamolojist)
94	2261,03	Ağız, Diş Ve Çene Cerrahisi
95	2261,04	Diş Hekimi
96	2261,05	Diş Hekimi-Ağız Cerrahisi
97	2261,06	Endodonti Uzmanı
98	2261,07	Oral Diagnoz Ve Radyoloji Uzmanı
99	2261,08	Ortodonti Uzmanı
100	2261,09	Pedodonti Uzmanı
101	2261,10	Periodontoloji Uzmanı
102	2261,11	Protetik Diş Tedavisi Uzmanı
103	2262,01	Eczacı
104	2262,02	Eczacı (Ameliyathane)
105	2262,03	Eczacı (Depo ilaç)
106	2262,04	Eczacı (Klinik)
107	2262,05	Eczacı (Majistral)
108	2262,06	Eczacı (Sıhhi Sarf)
109	2262,07	Endüstriyel Eczacı
110	2262,08	Diğer Eczacılar
111	2264,01	Fizyoterapist
112	2264,02	Fizyoterapist-Spor
113	2264,03	Terapist (Rehabilitasyon)
114	2264,04	Ergoterapist
115	2265,01	Diğer Diyetisyenler Ve Halk Sağlığı Gıda Uzmanları
116	2265,02	Diyetisyen

117	2265,04	Diyetisyen (Kreş-Anaokulu)
118	2266,01	Odyolog
119	2266,02	Dil ve konuşma terapisti
120	2269,03	Podiatrist/Podolog
121	2269,04	Osteopat
122	2634,08	Psikolog (Klinik)
123	3119,32	Adli Tıp Teknikeri/Otopsi Yardımcılığı
124	3211,06	Radyoterapi Teknikeri
125	3211,07	Diyaliz Teknikeri
126	3211,10	Perfüzyonist
127	3211,23	Tıbbi Görüntüleme Teknikeri/Radyoloji Teknikeri
128	3212,01	Tıbbi Laboratuvar Teknisyeni/Laboratuvar Teknisyeni
129	3212,03	Patoloji Laboratuvar Teknikeri
130	3213,02	Eczane Hizmetleri Teknikeri 3213,01 kodu sonradan ilave edildi
131	3214,01	Diş Protezcisi
132	3214,02	Diş Protez Teknisyeni
133	3214,03	Diş Protez Teknikeri
134	3214,04	Pedodonti Diş Protez Teknikeri
135	3214,05	Ortopedi Ve Travmatoloji Teknisyeni
136	3214,06	Protez Ve Ortez Teknikeri
137	3214,09	Ortopedik Protez-Ortez Teknisyeni
138	3221,01	Hemşire Yardımcısı
139	3251,04	Ağız ve Diş Sağlığı Teknikeri
140	3251,05	Ağız ve Diş Sağlığı Teknisyeni
141	3255,04	İş ve Uğraşı Terapisi Teknikeri- (Ergoterapi Teknikeri)
142	3255,07	Fizyoterapi Teknikeri
143	3256,02	Elektrofizyoloji Teknikeri
144	3258,02	Acil Tıp Teknisyeni
145	3259,05	Anestezi Teknisyeni
146	3259,06	Anestezi Teknikeri
147	3256,03	Ameliyathane Hizmetleri Teknikeri
148	3259,01	Odyometrist